

凯明（常州）新材料科技有限公司可 持续发展报告

目录

- 凯明（常州）新材料科技有限公司可持续发展报告 1
- 可持续发展与社会责任报告 3
- 一、引言 3
 - 报告的目的和背景 3
 - 报告覆盖范围 3
 - 报告的时间跨度 4
- 二、公司概况 5
 - 公司的简介 5
 - 企业社会责任 6
 - 社会责任理念 7
- 三、可持续发展战略 7
 - 可持续发展的目标和愿景 7
 - 实施可持续发展战略的主要措施 8
- 四、社会责任实践 9
 - 环境保护责任 9
 - 产品责任 9
 - 遵守法纪 10
 - 人权 11
 - 员工福利与健康安全保障 11
 - 社区参与与公益慈善活动 12
 - 供应链社会责任管理 13
- 五、环境绩效与社会影响 14
 - 环境保护方面的主要成就与挑战 14
 - 社会责任履行对员工、供应链的影响 14
 - 环境绩效的量化数据 15
- 六、治理与合规性 16
 - 公司治理结构 16
 - 内部控制与风险管理 17
 - 合规性审查与透明度原则 18
- 七、未来展望与战略规划 19
 - 可持续发展的未来目标与挑战 19
- 八、结论与建议 21
 - 报告的总结性陈述 21
 - 对公司内外利益相关方的建议或呼吁 22
 - 对未来的展望与呼吁社会各界共同参与和支持可持续发展和社会责任事业 23

可持续发展与社会责任报告

一、引言

报告的目的和背景

随着全球经济的迅速发展，人类社会面临着前所未有的挑战，包括环境问题、社会公正、资源分配等。在这样的背景下，可持续发展与社会责任成为我们共同关注的焦点。本报告旨在阐述我们在推动可持续发展和履行社会责任方面的努力与成果，同时分析面临的挑战及未来的发展方向。

报告背景:

面对全球范围内的经济、社会和环境变革，可持续发展已成为社会发展的核心议题。我们深知，企业在追求经济效益的同时，更应注重环境保护与社会责任的履行。因此，本报告结合了企业在过去一年的实际运营情况，详细梳理了我们在环境保护、社会责任以及推动可持续发展方面的具体行动和成果。

报告目的:

本报告的主要目的在于:

- 展示成果:**展示企业在可持续发展和社会责任方面的具体实践及取得的成效，包括但不限于环境保护、员工福利改善等。
- 分析挑战:**坦诚地分析企业在可持续发展和社会责任方面所面临的挑战，如资源利用效率、碳排放减少、社会公平等方面的难题。
- 引导未来行动:**基于当前的实践和挑战，提出未来的发展方向和策略，指导企业在可持续发展和社会责任方面的未来工作。

我们认识到，可持续发展与社会责任不仅是企业的责任，也是确保长期成功的关键因素。通过本报告，我们希望与各方共同分享我们在这一领域的心得与经验，同时也希望听取宝贵的建议和意见，共同探索更为有效的路径和方法。

在企业运营的过程中，我们始终秉持可持续发展的理念，努力在环境保护、社会责任和经济增长之间寻求平衡。本报告就是我们在这一路上的足迹与反思，也是对未来发展的规划与承诺。我们坚信，只有持续不断地努力，才能实现真正的可持续发展，为社会创造更大的价值。

报告覆盖范围

随着全球经济的迅速发展和社会的全面进步，可持续发展与社会责任日益成为公众关注的焦点。本报告旨在全面阐述我们在推进可持续发展和履行社会责任方面的成果与努力，同时展望未来的发展方向。本

报告覆盖范围包括但不限于以下几个方面：

一、经济可持续发展

本报告详细阐述了我们在经济可持续发展方面的实践。包括但不限于绿色生产、资源节约与循环利用、产业结构优化与转型升级等方面的内容。我们致力于通过提高资源利用效率、降低能源消耗，推动产业升级和转型，以实现经济效益与环境保护的双赢。

二、环境责任实践

环境保护是实现可持续发展的关键。本报告涵盖了我们在环境保护方面的具体行动，如节能减排、污染治理、生态恢复等。我们积极采取节能减排措施，优化生产流程，减少污染物排放，同时加强环境治理和生态恢复工作，努力构建绿色生态体系。

三、社会责任履行

作为社会的一份子，我们深知企业的社会责任。本报告涉及企业在促进社会公平与正义、关爱员工、支持社区等方面的具体措施。我们在积极创造经济价值的同时，关注员工成长和社会福祉，努力为员工创造良好的工作环境，为社区提供力所能及的帮助。

四、公司治理与道德建设

良好的公司治理和道德建设是企业可持续发展的基石。本报告详细描述了我们在公司治理结构、内部控制、道德建设等方面的举措。我们致力于完善公司治理结构，加强内部控制，提高道德水平，确保企业健康有序发展。

五、未来展望与规划

本报告还展望了企业在可持续发展和社会责任方面的未来发展方向。我们将继续关注全球可持续发展趋势，积极响应国家政策，加强技术创新和人才培养，努力推动企业可持续发展和社会责任实践迈上新的台阶。

本报告全面反映了我们在推进可持续发展和履行社会责任方面的成果与努力。我们将继续秉承绿色发展理念，积极履行社会责任，努力为实现经济、社会 and 环境的和谐共生做出贡献。

报告的时间跨度

在过去的几年里，我们组织深刻认识到社会责任的重要性，并致力于将可持续发展的理念融入日常运营和战略决策中。本报告的时间跨度覆盖了组织在这一转型过程中的关键时期，见证了我们在经济环境和社会三大领域所付出的努力与实践成果。

在此期间，我们密切关注全球及区域性的可持续发展趋势与挑战，结合组织自身特点和发展战略，制定了一系列具有针对性的可持续发展目标。通过本报告，我们希望向公众、合作伙伴、投资者等利益相关

方展示我们在推进可持续发展方面的决心和实际行动。

二、报告的时间跨度详述

从 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，本组织在可持续发展和社会责任领域的工作围绕以下几个方面展开：

1.经济层面:我们致力于提高运营效率，同时保持对创新的投资，以支持长期发展。我们优化供应链管理，减少资源浪费，降低成本。

2.环境层面:我们实施了多项节能减排措施，减少生产过程中的环境影响。同时，我们积极参与环保活动，推动绿色生产方式的普及，以降低整体环境足迹。

3.社会层面:我们重视员工的发展与福利，提升员工满意度和留存率。此外，我们积极参与社会公益事业，支持社区发展项目，以回馈社会，实现企业与社会和谐共生。

在这段时期内，我们不断监测和评估各项可持续发展目标的实施情况，及时调整策略，以确保目标的实现。同时，我们积极采纳利益相关方的意见和建议，以更全面地履行社会责任。

三、展望未来

展望未来，我们将继续深化可持续发展理念，加强社会责任实践。我们将密切关注全球可持续发展目标的新动态，结合组织发展实际，制定更加具体和可行的行动计划。我们相信，通过持续的努力和包新，我们将为实现可持续发展做出更大的贡献。

本报告全面回顾了组织在过去一年在可持续发展与社会责任方面的工作与成果，展望了未来的发展蓝图。我们将以此为契机，继续努力，为实现可持续发展目标不懈努力。

二、公司概况

公司的简介

本公司成立于 2018 年，是一家专业从事轴承钢丝和轴承钢球坯的研发、生产与销售的科技型企业，致力于为社会提供高品质的产品与服务。以下为本公司的基本情况介绍。

1.公司名称与注册信息

本公司正式注册名称为“凯明（常州）新材料科技有限公司”，注册资金为 1500 万元。公司位于常州市金坛区，地理位置优越，交通便利，公司拥有名员工，汇集了一支专业、经验丰富的团队。我们不断加强人才培养，构建良好的企业文化，致力于为员工创造一个平等、包容、发展的舞台。自成立以来，公司始终秉持诚信为本的经营理念，依法经营，诚信纳税。

2.组织架构与业务范围

公司组织架构完善，设有技质部、生产部、市场发展部、能源设备部、行政财务部、球坯事业部等核

心部门。业务范围涵盖了产品研发、生产制造、市场推广、销售等。此外，公司还积极参与国际合作与交流，不断拓展国际市场。

3. 主营业务与产品服务

本公司专注于汽车领域，主营产品高端轴承钢丝及高速冷墩轴承钢球坯，公司拥有一系列先进的生产设备和技术，确保产品质量达到国际先进水平。同时，公司注重研发创新，不断推出适应市场需求的新产品，以满足客户的多样化需求。

4. 企业文化与发展愿景

本公司倡导“以人为本”的企业文化，注重员工的培养与发展。公司秉承“质量第一，服务至上”的宗旨，致力于为客户提供优质的产品与服务。同时，公司还积极承担社会责任，关注环境保护和可持续发展，为社会做出更大的贡献。

5. 经营业绩与荣誉资质

多年来，本公司在国内外市场上取得了显著的经营业绩，赢得了广大客户的信任与好评。公司多次荣获各项荣誉资质，如“高新技术企业”、“江苏省专精特新企业”、“江苏省绿色工厂”等。此外，公司还通过了多项国际认证，如 ISO9001 质量管理体系认证、ISO14001 环境管理体系认证、职业健康体系 ISO45001、质量体系 IATF16949、武器装配质量管理体系证书、能源管理体系 ISO50001 等。

本公司是一家具有竞争优势的企业，拥有完善的组织架构、先进的生产设备和技术、丰富的产品线以及强大的研发团队。未来，公司将继续秉承“质量第一，服务至上”的宗旨，积极承担社会责任，为全球可持续发展做出贡献。

企业社会责任

本企业在追求经济效益的同时，始终将履行社会责任视为企业发展的重要组成部分。企业的可持续发展离不开社会的支持和认可，因此我们积极关注环境、员工福利、社区发展等方面的问题，努力为社会创造价值。

在环境保护方面，我们严格遵守国家的环保法规，加大投入研发环保技术，提高资源利用效率，减少污染物排放。在员工福利方面，我们视员工为公司最宝贵的财富，关注员工的身心健康和职业发展。我们提供具有竞争力的薪酬待遇，完善员工培训体系，营造良好的工作氛围，使员工在工作中不断成长和进步。我们还关注员工的生活品质，为员工提供丰富的休闲娱乐设施，举办各类文化活动，增进员工之间的友谊和团队凝聚力。

在社区发展方面，我们积极履行企业公民的职责，与当地政府社区保持良好的沟通与合作。我们参与社会公益事业助力社区的繁荣和进步。我们还注重企业文化的传播，通过开展各类公益活动，弘扬企业的

价值观和社会责任感。

本企业将继续坚定不移地履行企业社会责任，为实现经济、社会、环境的可持续发展贡献力量。

社会责任理念

我们对社会责任的理解是，企业不仅仅是一个经济实体，它还必须对社会的福祉负责。一个负责任的企业不仅能够创造价值，还能够改善社区，并在全球范围内推动进步

透明度和诚信:我们承诺诚实地报告我们的业务活动、财务业绩和社会责任表现。

利益相关者共益:我们认识到所有利益相关者，包括员工、客户、供应商、社区和投资者，对于我们的成功都是至关重要的。我们将他们的利益整合到我们的决策过程中。

环境保护:我们致力于采取实际行动减少对环境的影响，包括节约资源和能源，减少废物排放，以及支持可持续发展的项目。

社会责任实践:我们支持和实行那些改善工作条件、提升员工生活质量、保护工人权利和促进企业社会责任的项目

可持续经济发展:我们致力于创建一个长期可持续的业务模式使其能够为社会带来长期的益处，同时保持盈利。教育与合作伙伴关系:我们支持教育项目，并与企业、非政府组织和地方政府合作，共同推动社区的幸福与发展。

通过我们的社会责任理念，我们旨在为构建一个更公正、更可持续的社会做出贡献。我们鼓励所有员工、合作伙伴和客户加入我们的行列，共同实现这一愿景。

三、可持续发展战略

可持续发展的目标和愿景

随着全球环境变化的挑战日益严峻，可持续发展已成为当代社会发展的重要议题。本报告着重阐述我们的可持续发展战略，以及对于未来可持续发展所持有的目标和愿景。

1. 经济发展与环境保护的和谐共生

我们致力于实现经济发展的同时，保护生态环境，确保资源的可持续利用。通过优化产业结构，推广绿色生产技术，努力实现经济增长与环境保护的良性循环。我们的目标是在未来五年内，将公司资源利用效率提高 90%，同时减少污染物排放，确保生产活动对环境的负面影响最小化。

2. 社会责任的践行与提升

我们认识到企业在社会发展中的重要作用，坚持履行社会责任，关注社会公益事业。我们的愿景是成为行业内社会责任的标杆，通过支持教育、健康、扶贫等项目，积极回馈社会。

3. 创新驱动，实现绿色转型

面对新时代的要求，我们坚信只有通过不断创新，才能实现真正的可持续发展。我们的目标是推动公司在产品研发、生产流程、管理方式等方面的绿色转型。通过引入先进技术，提高资源利用效率，降低产品生命周期内的环境影响，为消费者提供更加环保、高效的产品。

4. 倡导绿色发展理念，构建生态文明

我们倡导全员参与绿色发展，让可持续发展理念深入人心。通过宣传教育，提高员工的环境意识和社会责任感。我们的愿景是构建一个生态文明的企业，使经济发展与环境保护相互协调，实现人与自然的和谐共生。

5. 跨国合作与交流，推动全球可持续发展

我们重视跨国合作与交流，希望通过共享经验和技術，推动全球的可持续发展。我们积极参与国际环保项目，与全球伙伴共同研究可持续发展的解决方案，为实现全球环境目标做出我们的贡献。

展望未来，我们将坚定不移地推进可持续发展战略，努力实现经济发展、环境保护和社会责任的和谐统一。我们相信，只有坚持绿色发展理念，才能实现企业的长远发展，为子孙后代留下一个更加美好的世界。

实施可持续发展战略的主要措施

在我们的社会中，实现可持续发展已成为一项至关重要的任务。为了应对环境、社会和经济方面的挑战，我们制定了一系列具体的措施来推动可持续发展战略的实施。

1. 优化能源结构，推动绿色能源发展

我们重视清洁能源的发展，减少对化石能源的依赖。具体措施包括：支持太阳能、风能等可再生能源的项目建设；推广节能技术和设备，加强能源监管，提高能源利用效率。

2. 强化生态保护，促进生态文明建设

保护生态环境是实现可持续发展的基础。我们采取以下措施：一是加大环境治理力度，严格执行环保法规，强化污染排放监管；二是倡导绿色生活方式，提高公众的环保意识和参与度。

3. 可持续发展与产业转型相结合

我们将可持续发展理念融入产业发展中，推动产业结构的绿色转型。具体措施包括：支持循环经济发展，促进废物的减量化、资源化。

4. 加强国际合作，实现全球可持续发展

面对全球性的环境问题和社会挑战，我们积极加强与其他国家和地区的合作。具体措施包括：参与国际可持续发展项目，分享经验和资源；推动建立国际环保合作机制，共同应对气候变化、生物多样性保护等全球性问题；支持国际援助和合作，帮助发展中国家实现可持续发展。

我们希望能够推动社会的全面可持续发展，为子孙后代创造一个更加美好的未来。我们将持续监测和评估这些措施的效果，并根据实际情况进行调整和完善，以确保可持续发展战略的有效实施。

四、社会责任实践

环境保护责任

环境保护是社会责任的核心内容之一，也是推动可持续发展的关键要素。本组织致力于平衡经济效益与环境保护之间的关系，积极履行环境保护责任。

一、强化环境意识

我们深知环境保护的重要性，积极倡导全员参与环境保护活动，强化员工的环境意识。通过组织环保培训，提高员工对环境保护的认知和重视度，使绿色发展理念深入人心。

二、实施绿色生产

在生产过程中，我们注重资源节约和循环利用，积极推行清洁生产，减少生产活动对环境的影响。优化生产流程，提高资源利用效率，减少废水、废气、废渣等污染物的排放。同时，我们积极采用环保材料和节能设备，降低产品生命周期内的环境负荷。

三、推动绿色办公

在办公过程中，我们倡导低碳、节能、绿色的办公方式。推广无纸化办公，减少纸张使用。采用节能灯具和设备，优化空调和采暖系统，降低能源消耗。鼓励员工参与垃圾分类，促进废弃物的回收和再利用。

四、加强环境监管与合作

我们建立完善的环境管理体系，加强环境监管，确保环保责任的有效实施。同时，我们积极与政府、企业、社会组织等各方合作，共同推动环境保护事业的发展。

五、倡导环保理念的企业文化

我们将环保理念融入企业文化建设之中，通过宣传和教育，使环保成为企业的核心价值观之一。我们鼓励员工在日常生活和工作中践行环保理念，倡导绿色生活方式，共同为建设美好的生态环境贡献力量。我们深知环境保护的重要性，积极履行环境保护责任，通过实施绿色生产、推动绿色办公、参与环保公益活动、加强环境监管与合作以及倡导环保理念的企业文化等措施，努力平衡经济效益与环境保护之间的关系，为可持续发展做出贡献。

产品责任

在当前社会背景下，我们深知产品责任不仅是企业经济责任的体现，更是社会责任和可持续发展战略的重要组成部分。我们致力于确保产品从生产、销售以及售后服务全过程的安全性和可持续性。以下是我们在产品责任方面的具体行动和成果。

在生产环节，我们严格遵守国家法律法规和相关行业标准，确保产品质量安全。我们实行严格的质量控制体系，确保从原材料采购到生产流程的每个环节都符合质量标准要求。我们积极推广绿色生产技术，减少生产过程中的环境污染和资源浪费。

在产品销售过程中，我们倡导诚信经营，杜绝虚假宣传，确保客户的知情权和选择权。我们加强售后服务体系建设，对客户反馈的问题及时响应和处理。

在产品生命周期结束后，我们重视产品的回收与循环利用。我们积极探索循环经济模式，减少废弃物对环境的影响，提高废旧产品的再利用率和再生品的品质。通过这种方式实现资源的高效利用，以此提高经济和社会效益相结合的最佳方案为企业创造价值并回报社会定了坚实基础。

遵守法纪

1、创建恪守法律法规及企业道德的体制

建立企业内举报制度并保证员工不会因举报而遭受不公正待遇的报复，并实施针对经营人员和员工的教育指导等措施。

2、遵守竞争法则

遵守公司业务开展所在地区的竞争法规（反垄断法），禁止垄断、不正当交易（垄断、招/投标暗箱操作等）、不采取不公正的交易手段（滥用优势）等。

3、禁止贪污、贿赂

在进行公益性或政治性捐赠以及赞助活动时，遵守所在地方的相关法令，力求与政治、行政以及政府机关建立透明、公正的关系。

4、禁止提供与接受不正当的利益

禁止与客户、供应商及其他商业伙伴进行旨在谋取或维持不正当利益、不正当优厚待遇的应酬、馈赠、金钱等授受活动。并且，不得向危害社会秩序以及健康企业活动的社会势力与团体提供不正当的利益。

5、保护知识产权

公司禁止非法复制任何软件并尊重与保护知识产权。公司员工应在开展公司业务、使用商业系统与设施时应避免侵犯第三方拥有的版权、商标、服务标志、专利、商业秘密或者其他知识产权。

6、保护机密信息与个人隐私

建立并实行严格的保密制度，妥善处理机密信息与个人隐私，杜绝失密、泄密事件的发生。严格管理公司的机密信息并进行妥善使用。对于其他公司的机密信息，必须通过正当的途径与方式，经由具有正当权限的人员获得，并须确认其使用范围以及其他限制条件，仅限于已经确认的使用范围内使用，不得侵

犯其他公司的正当权益。另外，对于属于个人隐私的信息须通过正当的方法取得，并对所取得的个人隐私信息严加管理，并控制在适宜的范围内妥善使用与保护。

人权

1、无歧视

公司于聘用、薪酬福利、培训机会、升迁、解职或退休等劳动权益事项上，对于职工及求职者不以种族、阶级、语言、思想、宗教、党派、籍贯、出生地、性别、性倾向、年龄、婚姻、容貌、五官、身心障碍、星座、血型或其他歧视因素为由而有不公平的对待。

2、尊重人权

在公司职场内不允许有性骚扰（性挑逗、性戏弄）、仗势欺人（上级滥用职权，对下级出言不逊或者压制下级）、虐待、体罚等不人道行为的存在。

3、禁止雇用童工

在招聘员工时，通过严格确认其达到法定就业年龄等方式，在所有工作岗位杜绝童工。并且，禁止安排不满 18 周岁的青年（童工）从事有损人体健康发育的危险、有害作业。

4、禁止强迫劳动

必须遵照公司业务所在地区的法令规定，依法聘用员工。禁止以拘留、债务、囚禁、奴役或贩卖人口等方式建立的劳务关系。所有工作均以自觉自愿的原则，保证员工的离职或解除雇用关系的自由。不得将扣押护照以及其他官方身份证明书、就业许可证、移民申请书等列为聘用条件。

员工福利与健康安全保障

在企业社会责任的践行中，员工的福利与健康安全保障是重中之重。我们深知，员工的健康与安全是企业稳定发展的基石，为此，我们制定了一系列具体措施。

1. 员工福利

我们始终关注员工福利的改善与提升。通过调研了解员工需求，结合企业发展规划，制定了一系列福利政策。

-平等就业机会:公司秉承平等、公正的原则，为所有应聘者提供公平的就业机会，不因性别、年龄、民族、宗教信仰、残疾等因素歧视任何求职者。

-薪酬体系优化：我们根据员工的岗位性质、工作表现及市场薪酬水平，不断调整和优化薪酬结构，确保员工获得合理且公正的报酬。

-奖励机制：设立年度优秀员工奖、质量标兵等，激发员工的工作积极性和创新精神。

-培训与发展：提供多元化的职业发展培训，鼓励员工继续教育和技能提升，为员工创造更多的职业发

展机会。

-假期制度：严格执行国家法定假期制度，确保员工工作与休息平衡。

-健康关怀：定期为员工提供健康检查服务，建立健康档案，关注员工的身心健康。

-员工参与：公司积极倡导员工参与公司管理和决策，通过工会等组织，保障员工的知情权、参与权和监督权。

-反歧视政策：公司明确禁止任何形式的职场歧视行为，包括但不限于性别歧视、年龄歧视、种族歧视等。公司将持续完善反歧视机制，保障员工权益。

-隐私保护：公司严格遵守相关法律法规，对员工的个人信息进行严格保密，防止信息泄露给第三方。

-员工离职：在员工离职时，公司会遵循相关法律法规和内部规定办理离职手续。

2. 健康安全保障

我们深知安全生产的重要性，因此从以下几个方面加强健康安全保障工作：

-安全制度：建立完善的安全生产管理制度，确保员工了解并遵守安全操作规程。

-安全培训：定期开展安全知识培训，提高员工的安全意识和自我保护能力。

-工作环境：持续改善工作环境，确保工作场所的清洁、整洁和有序，预防职业病的发生。

-劳保用品：为员工提供符合国家标准的劳保用品，确保员工在操作过程中得到必要的保护。

-应急处理：建立健全的应急处理机制，一旦发生安全事故，能够迅速、有效地进行处理，最大限度地保障员工的人身安全。

此外，我们还关注员工的心理健康，设立了心理咨询室，为员工提供心理咨询服务，帮助员工解决工作压力、家庭矛盾等问题，确保员工的身心健康。

我们深知社会责任的实践是一个持续的过程。未来，我们将继续关注员工福利与健康安全保障的改进与提升，努力创造一个更加和谐、安全的工作环境，让员工真正感受到企业的关怀与温暖。同时，我们也期待与社会各界共同努力，推动企业社会责任的深入发展。

社区参与与公益慈善活动

一、社区参与

在我们的可持续发展战略中，社区参与是重中之重。我们深知，社区作为社会的基本单元，其繁荣与活力对于整个社会的可持续发展具有深远影响。因此，我们积极推动企业与社区的深度融合，深度参与到社区的各项活动中。

二、公益慈善活动

公益慈善活动是我们履行社会责任的重要方式之一。我们秉持着回馈社会、造福人类的理念，积极参

与各类公益慈善活动，以实际行动践行企业社会责任。

在公益慈善活动的过程中，我们注重项目的透明度和公开性，确保每一笔捐赠都能真正用于公益事业，让社会大众看到企业的诚意和担当。

三、企业与社会共建共享

我们坚信，企业的发展与社会的发展是紧密相连的。因此，我们倡导企业与社会共建共享，通过企业与社会的良性互动，实现可持续发展。

我们积极参与社会公益事业，不仅是为了履行社会责任，更是为了与社区、社会大众共同构建和谐社会。我们希望通过自身的努力，带动更多的人参与到公益事业中，共同为社会的繁荣与稳定贡献力量。

四、展望未来

展望未来，我们将继续深化社区参与，加大公益慈善活动的投入力度。我们将结合企业的自身发展，不断创新社会责任实践方式，为实现社会的可持续发展做出更大的贡献。

社区参与与公益慈善活动是我们履行社会责任的重要体现。我们将持续努力，以实际行动回馈社会，实现企业与社会和谐共生。

供应链社会责任管理

1. 供应链透明化与道德采购

我们致力于实现供应链的透明化，确保原材料来源的合法性和可持续性。通过与供应商建立长期合作关系，我们确保所有原材料均来自道德采购渠道，不合规劳动等问题的发生。我们定期对供应链进行审查，确保供应链的每一个环节都符合社会责任标准。

2. 环境保护与资源节约

在供应链管理过程中，我们高度重视环境保护与资源节约。推动供应商采用环保生产技术，减少生产过程中的能耗和排放。同时，我们鼓励采用可再生资源，减少自然资源的使用，降低对环境的影响。通过实施绿色供应链管理，我们努力实现可持续发展目标。

3. 劳动保障与员工福利

我们深知供应链中的劳动者是企业社会责任的重要一环。因此，我们要求供应商严格遵守劳动法规，保障员工的合法权益。我们推动供应商提供安全的工作环境，确保员工的安全与健康。此外，我们还关注员工的福利待遇，鼓励供应商提供公平、合理的薪酬和劳动保障。

4. 社会责任培训与意识提升

为了深化供应链中的社会责任意识，我们定期开展社会责任培训，向供应商传递企业社会责任理念。通过培训，我们帮助供应商了解并遵循社会责任标准，共同提升整个供应链的社会责任水平。

5. 持续改进与监督评估

我们认识到社会责任管理是一个持续的过程。因此，我们建立了一套完善的监督评估机制，定期对供应链的社会责任管理进行评估。通过评估，我们发现存在的问题并采取改进措施，确保供应链的社会责任管理得到持续优化。

结语

作为企业的一份子，我们深知在供应链管理中履行社会责任的重要性。我们将继续致力于与供应商共同推进社会责任实践，实现供应链的可持续发展。通过我们的努力，我们期望为社会、环境、员工以及整个供应链创造更大的价值。

五、环境绩效与社会影响

环境保护方面的主要成就与挑战

一、主要成就

在本报告期内，我们在环境保护方面取得了显著成就。

1. 污染防治措施有效实施：我们致力于减少生产过程中的环境污染，通过升级技术设备和改进工艺，成功降低了废气、废水和固体废物的排放量，确保符合国家排放标准。
2. 节能减排目标达成：报告期内，我们实现了预定的节能减排目标。通过能源管理系统的优化和节能设备的推广使用，降低了能源消耗。同时，我们也加强了用水管理，推广节水措施，有效节约了水资源。
3. 生态恢复与保护工程推进：我们积极参与生态恢复项目，对受损的生态系统进行修复。此外，我们还建立了多个自然保护区，保护生物多样性，促进生态系统的平衡发展。
4. 绿色供应链管理：我们实施了绿色供应链管理，推动供应商和合作伙伴实施环保措施，从源头减少污染，实现了整个价值链的环保协同。

二、面临的挑战

尽管我们在环境保护方面取得了一定的成就，但仍面临一些挑战。

1. 环境法规的不断更新：随着环保意识的提高和法规的完善，环境法规的要求日益严格。我们需要密切关注法规的动态，并及时更新我们的环保措施以适应新的要求。
2. 资源循环利用的难题：如何有效实现资源的循环利用，降低生产过程中的资源消耗，仍然是我们面临的一个难题。我们需要探索新的技术和方法，提高资源利用效率。

面对这些挑战，我们将继续加大环保投入，深化环保措施，与合作伙伴共同努力，以实现可持续发展和环境保护的双赢。

社会责任履行对员工、供应链的影响

一、员工关怀与责任实践

在推进可持续发展的过程中，我们始终关注员工的成长与发展。公司积极履行社会责任，通过实施一系列员工关怀计划，为员工创造更好的工作环境和成长空间。我们重视员工的职业健康与安全，加强职业健康管理体系建设，确保员工在工作场所的安全与健康。同时，我们关注员工的福利待遇，确保公平合理的薪酬制度，并提供多元化的培训和发展机会，激发员工的工作热情和创新精神。

二、供应链责任实践与社会影响

在供应链管理中，我们坚持绿色、可持续的发展理念，与供应商共同构建责任供应链。我们通过实施严格的供应商准入标准，确保供应链的环境和社会责任表现。此外，我们还通过分享市场机遇、技术支持等方式，帮助供应商提升可持续发展能力，实现共同繁荣。

四、社会责任履行的长远影响

通过积极履行社会责任，我们不仅对员工、社区和供应链产生了积极的影响，也为社会的可持续发展做出了贡献。我们的实践为员工树立了良好的职业榜样，培养了高度的社会责任感；为社区营造了和谐的发展环境，促进了社区与企业之间的良性互动；为供应链的可持续发展树立了典范，推动了整个行业的绿色转型。

环境绩效的量化数据

本章节将详细阐述我们在环境绩效方面的具体数据表现，并通过实际案例来分析我们的行动对社会产生的深远影响。

1. 清洁生产

在过去的一年中，我们成功通过了清洁生产审核项目验收，实现节能、降耗、减污、增效的目的，从而达到循序渐进，有层次地实现清洁生产。

2. 水资源利用效率提升

（1）我们采用了多种节水措施，例如锅炉定期排放水用作冷却塔补水；清洗废水、喷淋塔废水等经厂内污水处理设施处理后全部中水回用等。工厂单位产品取水低于《江苏省林牧渔业、工业、服务业和生活用水定额(2019 年修订)》（苏水节〔2020〕5 号）3340 金属丝绳及其制品的制造取水定额 I 级指标要求。

（2）废水回收利用

工厂 2024 年生产工艺废水产生量为 3500t，经厂内污水处理设施处理后，中水全部回用于表面处理工艺，生产废水零排放，废水处理回用率为 100%。

3. 建设光伏电站

我们建设了装机容量为 1.6MW 光伏电站，年发电量可达 180 万 kWh，减少了净购入电力消耗。

4. 酸再生利用

我们实施了酸再生利用方案，建设了生产废酸循环再生利用系统，有效减少了钢材处理中的盐酸消耗，减少废酸排放，同时对提取了废酸中的金属泥渣进行综合利用。

5. 采用先进节能设备

工厂使用了高效节能专用设备，包括国内先进设备和国外引进先进设备，工厂 EBNER 罩式炉、酸洗线（德国先进技术），均为自动化数控化操作，工厂对高速冷镦机改进及自制的冷镦模具的应用等技术，提高了材料利用率，缩短光磨时间，降低了成本，提高了产品质量和生产效率。

6. 环境管理体系认证与实施成效

我们通过了 ISO 14001 环境管理体系认证、ISO50001 能源管理体系，严格执行环境管理标准。通过实施绿色生产流程和环保措施，我们实现了生产过程中的污染最小化。

7. 废水、废气减排

我们建设了隔油池、废水处理装置对厂内废水进行处理；在废气治理方面，对冷镦油雾采用油烟净化器+二级活性炭吸附、表面处理线酸洗工段废气采用单级碱液喷淋塔+二级碱液喷淋塔+15 米排气筒、球化炉烟气采用了球化罩式炉废气 18 米烟囱等废气处理装置。确保了污染物排放达到相关法律法规及标准要求，污染物处理设备的处理能力应与工厂生产排放相适应，设备应满足通用设备的节能方面的要求。

六、治理与合规性

公司治理结构

1. 公司治理概述

本报告高度重视公司治理结构的构建与完善，致力于将可持续发展理念融入企业管理的核心层面。我们深知，健全的公司治理结构不仅能确保企业高效运转，还能为社会创造长期价值。因此，我们坚持在治理过程中遵循国际标准和最佳实践，结合企业实际情况，持续优化治理体系。

2. 管理层角色与责任

管理层作为公司的最高决策机构，承担着制定公司战略方向和监督管理的核心职责。我们确保管理层成员具备多元化的专业背景和丰富的行业经验，确保决策的科学性和前瞻性。管理层还致力于强化风险管理和内部控制机制，确保公司稳健运营。

3. 管理层职能

管理层独立行使监督权，对公司的财务和业务活动进行持续监督，确保公司运营的合规性。我们强化监事会的权威性和独立性，保证其成员具备必要的专业知识和职业道德，能够对公司运营中的问题进行客观、公正的监督。同时，管理层还负责审查公司内部控制体系的有效性，确保公司治理结构的健康运行。

4. 管理层执行策略

管理层作为公司战略执行的主体，承担着实现公司可持续发展目标的重要职责。我们强调管理层的执行力，确保公司战略与可持续发展目标得以实现。管理层在制定和执行政策时，始终遵循公司治理原则，确保决策的透明度和公正性。同时，管理层还致力于提升员工的社会责任意识，推动全员参与公司治理和可持续发展工作。

5. 合规性管理

我们深知合规性对企业发展的重要性。因此，我们建立了完善的合规管理体系，确保公司运营遵守国内外法律法规和行业标准。我们加强合规培训和宣传，提高全体员工的合规意识，确保公司在各项业务活动中严格遵守法律法规，维护良好的企业形象和信誉。

6. 外部沟通与利益相关方参与

我们重视外部沟通与利益相关方的参与。通过建立有效的沟通机制，我们与社会各界保持密切沟通，积极回应利益相关方的关切和建议。同时，我们鼓励利益相关方参与公司治理过程，听取他们的意见和建议，优化决策过程，实现企业与社会共同发展。

内部控制与风险管理

本章节将详细阐述公司在治理与合规性方面的内部控制与风险管理措施，以确保可持续发展和社会责任的实践。

1. 内部控制体系构建

公司建立了健全的内部控制体系，该体系以风险为导向，以合规为基础，确保业务活动在合法、合规的框架内进行。我们依据国家法律法规、行业准则以及国际规范，结合公司实际情况，制定了完善的内部控制制度和流程。通过内部控制的自我评估与审计机制，不断优化管理细节，提高管理效率。

2. 风险识别与评估

公司高度重视风险管理工作，建立了全面的风险识别与评估机制。通过定期的风险评估，我们识别出可能影响公司可持续发展的内外部风险，并对这些风险进行量化分析。在此基础上，我们制定相应的风险应对策略和预案，确保在遇到风险时能够迅速响应，有效应对。

3. 风险管理与内部控制的融合

我们将风险管理与内部控制紧密结合，确保业务发展与风险防控的平衡。在决策过程中，我们充分考虑风险因素，通过内部控制体系的有效运行，将风险控制在可承受范围内。同时，我们加强员工的风险意识培训，提高全员风险管理水平。

4. 合规性管理

公司严格遵守法律法规，坚持合规经营。我们建立了完善的合规管理机制，通过合规审查、法律事务处理等流程，确保公司业务的合规性。同时，我们密切关注法律法规的动态变化，及时调整合规策略，确保公司的合规风险可控。

5. 内部控制的监督与改进

我们重视内部控制体系的监督与改进工作，我们不断检查内部控制体系的运行效果，发现问题及时整改。同时，我们鼓励员工提出改进意见，持续优化内部控制流程，提高内部控制的有效性。

6. 社会责任与可持续发展在风险管理中的体现

在风险管理过程中，我们充分考虑社会责任和可持续发展的要求。通过优化供应链管理、保障员工福利等措施，我们努力降低社会风险，实现公司与社会的和谐发展。同时，我们将环境保护、资源节约等可持续发展理念融入风险管理之中，推动公司的绿色、低碳发展。

我们建立了完善的内部控制与风险管理体系，为公司实现可持续发展和社会责任提供了坚实的保障。

合规性审查与透明度原则

一、合规性审查的重要性

随着全球经济的发展和社会的进步，企业面临的合规挑战日益增多。在可持续发展与社会责任的框架下，合规性审查不仅是企业稳健运营的基础，更是维护企业形象、保障利益相关者权益的关键环节。本报告重点阐述在治理结构中，如何实施严格的合规性审查，确保企业决策与行为符合国家法律法规、国际规范以及行业标准。

二、构建合规审查机制

我们建立了多层次的合规审查机制，包括事前评估、事中监控和事后审计。事前评估确保企业决策与项目在启动之初即符合法规要求；事中监控则确保在运营过程中持续遵循相关法规；事后审计则是对合规性进行独立验证，确保企业行为的合规性并持续改进。

三、合规审查的具体实施

我们成立了专门的合规审查团队，负责全面梳理企业运营过程中的合规风险点，制定相应的合规审查标准与流程。同时，我们加强与外部法律顾问的合作，确保合规审查的专业性和时效性。此外，我们还建立了内部信息共享平台，促进各部门间的沟通与合作，共同维护企业的合规运营。

四、透明度原则的实践

透明度原则是企业社会责任的重要组成部分，也是建立信任的基础。我们坚信，透明的企业治理和决策过程有助于增强利益相关者的信心。因此，我们坚持公开透明地披露企业的运营数据、环境绩效、社会责任履行情况等信息。

五、加强员工合规意识

提高全体员工的合规意识是实施合规审查和透明度原则的重要保障。同时，我们鼓励员工积极参与合规监督，建立举报机制，对违反合规要求的行为进行严肃处理。

六、持续改进的承诺

我们认识到合规性审查与透明度原则的实践是一个持续的过程。我们将根据法规的变化和企业的发展，不断调整和完善合规审查机制，确保企业在可持续发展的道路上稳健前行。

结语：

通过构建严谨的合规审查机制、坚持透明度原则的实践、提高员工合规意识以及持续改进的承诺，我们在治理与合规性的道路上不断前行。我们将继续努力，确保企业的决策与行为始终符合法规要求，为社会的可持续发展做出更大的贡献。

七、未来展望与战略规划

可持续发展的未来目标与挑战

随着全球对环境变化和社会责任的日益关注，我们的组织也致力于在未来的发展中实现更加绿色和可持续的路径。面对新的时代要求，我们必须明确可持续发展的未来目标，同时识别出存在的挑战，以此作为我们战略规划的核心部分。

1. 未来目标

我们的组织立志成为行业内的可持续发展领导者。未来的发展目标集中在以下几个方面：

（1）环境目标：致力于减少运营中的碳排放，计划在未来几年内实现碳足迹的中和，并推动资源循环利用，降低废物产生，加强环境保护措施。

（2）经济目标：在保持经济效益的同时，提高运营效率，通过创新和技术进步促进可持续发展，实现社会责任与商业目标的双赢。

（3）社会目标：积极参与社区服务和公益活动，推动社会公平与和谐。通过教育和培训项目提升员工及社区成员的环境意识和社会责任感。

2. 面临的挑战

在实现这些目标的过程中，我们也面临着诸多挑战：

（1）环境挑战：气候变化和资源枯竭是当今世界面临的重大环境挑战。如何在快速发展的同时减少对环境的影响，是我们必须解决的问题。

（2）经济转型的挑战：实现绿色经济需要我们转变传统的发展模式，这可能需要投入大量的资金和技术。如何在保证经济效益的同时完成这一转型，是我们面临的又一难题。

(3) 社会认知的挑战：提高公众对环境和社会责任的认识是一项长期且艰巨的任务。我们需要通过教育、宣传以及实际行动来影响更多的人，让他们认识到可持续发展的重要性。

针对上述目标与挑战，我们的战略规划：

- (1) 加大在可再生能源和循环经济方面的投资，优化运营流程，降低碳排放和资源消耗。
- (2) 加强与高校、研究机构等的合作，引进先进技术，推动创新，提高经济效益和运营效率。
- (3) 提高员工和社会的环保意识，培养可持续发展的文化。

展望未来，我们深知责任重大。我们将以坚定的决心和切实的行动，迎接挑战，实现可持续发展的宏伟目标。我们坚信，通过不懈的努力，我们的组织将在推动全球可持续发展的进程中发挥重要作用。

持续改进与创新的承诺

1. 环境友好型发展的深化

我们将继续深化环境友好型发展的战略，通过技术创新和流程优化来降低生产过程中的能耗和排放。未来，我们将加大绿色研发的投资力度，推动清洁能源的使用，减少对传统能源的依赖。同时，我们将强化废物处理和资源循环利用机制，确保生产活动对环境的负面影响降到最低。

2. 社会责任融入企业文化

我们将把社会责任融入企业的核心价值观，贯穿于日常经营管理的每一个环节。通过培训和教育，提升全体员工的社会责任意识，确保每一位员工都能在日常工作中践行可持续发展的理念。此外，我们还将加强与社区、合作伙伴及其他利益相关方的沟通与合作，共同推动社会责任的落实。

3. 创新驱动，引领未来发展

面对快速变化的市场环境和技术趋势，我们将坚持创新驱动的发展战略。通过加大研发投入，探索新技术、新产品和新服务，以满足消费者日益增长的需求。我们将鼓励员工积极参与创新活动，营造开放包容的创新氛围，推动企业在可持续发展和社会责任领域的创新实践。

4. 持续改进质量管理体系

我们将不断完善现有的质量管理体系，确保产品和服务的质量持续提升。通过引入先进的管理理念和工具，优化流程，提高生产效率，降低成本。同时，我们将加强质量监控和风险评估，确保产品和服务的安全可靠。

5. 加强风险管理与应对

面对潜在的可持续发展和社会责任风险，我们将建立健全风险管理与应对机制。通过定期评估和分析，及时发现潜在风险，制定应对措施。我们将加强与政府、行业协会、非政府组织等利益相关方的沟通与合作，共同应对挑战。

未来，我们将坚守持续改进与创新的承诺，努力实现可持续发展和社会责任的目标。我们相信，只有不断创新和改进，才能应对日益复杂的全球挑战，为社会的繁荣和进步做出更大的贡献。

八、结论与建议

报告的总结性陈述

经过全面深入的分析与研究，关于本年度的可持续发展与社会责任实践，我们可以得出以下总结性陈述。

一、可持续发展现状评述

本年度的可持续发展工作取得了显著成效。在环境保护、经济繁荣和社会公正三个维度上，我们均实现了预定目标，并超出了预期效果。特别是在节能减排、生态保护和资源循环利用方面，我们取得了突破性进展。

二、社会责任履行情况分析

在社会责任履行方面，我们始终秉持以人为本、诚信经营、服务社会的原则。无论是在保障员工权益、支持社区发展，还是在公益慈善活动上，我们都尽到了应有的责任。

三、关键成果与亮点

本年度，我们在可持续发展与社会责任领域的关键成果包括：节能减排，提升资源使用效率，优化供应链管理以实现更加公平的交易；在社会责任方面，我们加强了员工培训和福利体系建设。

四、面临的挑战与问题

尽管取得了一系列成果，但我们仍面临一些挑战和问题。例如，在可持续发展过程中，如何平衡经济增长与环境保护的关系，如何在快速变化的社会环境中持续履行社会责任等。我们需要持续关注并寻找解决方案。

五、未来展望与建议

展望未来，我们将继续深化可持续发展与社会责任实践。建议加强内部管理体系的绿色化改造，推动绿色生产方式的全面实施；在社会责任方面，应持续关注员工需求，加强企业文化建设，推动社会共治。

六、总结性陈述的核心观点

本报告的核心观点是，可持续发展与社会责任是企业长远发展的基石。我们必须坚持绿色发展理念，实现经济效益与社会效益的有机统一。通过不断的实践与创新，我们将为建设一个更加可持续、更加公正的社会做出积极贡献。

七、呼吁与倡议

我们呼吁所有利益相关者，包括员工、客户、供应商，共同参与到可持续发展与社会责任实践中来。

让我们携手努力，为构建一个更加美好的未来贡献力量。

我们在可持续发展与社会责任方面取得了显著进展，但仍需继续努力，以应对挑战并实现更高的目标。

对公司内外利益相关方的建议或呼吁

经过深入研究与实践，本报告总结了我们在可持续发展与社会责任方面的成果与不足。在此基础上，针对公司内外的利益相关方，我们提出以下建议或呼吁，以期共同推动公司的可持续发展进程。

对于公司内部员工而言，我们呼吁大家：

1. 持续深化环保意识。在日常工作中实践节能减排，从小事做起，如关闭不必要的电源、合理使用纸张等，共同构建绿色办公环境。
2. 加强社会责任意识。每位员工都应当认识到自身工作对于公司和社会发展的影响，积极履行社会责任，为公司创造更大的社会价值而努力。
3. 提升专业技能与素质。鼓励员工通过培训、学习等途径不断提升个人能力，以适应公司可持续发展的需求，共同推动创新与发展。

对于公司外部的合作方和利益相关者，我们提出以下建议：

1. 强化供应链可持续性。合作方应与我们共同致力于绿色供应链的建设，确保原材料和产品的环保与安全，共同推进产业链的生态发展。
2. 深化社会合作。鼓励与社区、非政府组织、政府部门等建立更紧密的合作关系，共同解决社会问题，实现企业与社会和谐发展。
3. 关注消费者需求变化。随着消费者对社会责任和可持续发展的关注度不断提高，公司应更加关注消费者的需求变化，在产品和服务中融入更多的环保和社会责任元素，提升品牌形象。

对于政府及监管机构，我们期望：

1. 加强对可持续发展政策的引导与支持。政府可以进一步出台相关政策，鼓励企业朝着更加可持续的方向发展，并提供相应的政策支持。
2. 建立更加完善的监管体系。加强对企业社会责任履行的监管，确保企业可持续发展战略的有效实施。

对于非政府组织及社会团体，我们期望：

1. 加强与企业间的沟通与合作。非政府组织可以与企业开展更多的合作项目，共同推进社会问题的解决，实现社会责任的共担。
2. 持续关注并反馈社会热点问题。非政府组织应及时反馈社会关注的热点问题，帮助企业了解社会期望，为企业调整可持续发展战略提供参考。

我们呼吁所有利益相关方共同参与可持续发展的进程中来，携手共进，为实现经济、环境、社会的

和谐发展做出更大的贡献。

对未来的展望与呼吁社会各界共同参与和支持可持续发展和社会责任事业

随着全球经济的迅速发展和科技进步，我们面临着前所未有的机遇与挑战。可持续发展与社会责任不仅是时代的主题，更是关乎人类未来的重要课题。在此，我们对未来的可持续发展与社会责任事业充满期待，并呼吁社会各界共同参与和支持。

一、展望未来可持续发展

未来，我们将见证一个更加绿色、低碳、循环的发展模式。环境保护将不再是一个口号，而是融入每一个行业、每一个企业的日常运营中。我们期望，通过不断的努力和创新，实现经济、社会和环境三者之间的和谐共生。

二、全球合作的重要性

面对全球性的挑战，没有任何一个国家或企业能够独善其身。加强国际合作，共同制定可持续发展目标，是实现可持续发展和社会责任事业的关键。我们呼吁各国政府、企业、社会组织加强沟通与合作，共同为构建人类命运共同体贡献力量。

三、企业的角色与责任

企业在可持续发展和社会责任事业中扮演着重要角色。除了追求经济效益，企业还应承担起社会责任，通过绿色生产、节能减排、公平贸易等方式，为社会的可持续发展做出贡献。

四、教育的重要性

提高公众对可持续发展和社会责任的认知至关重要。教育是实现这一目标的基石，通过教育可以培养人们的环保意识、社会责任感，从而推动整个社会向更加可持续的方向发展。

五、政府政策的引导

政府在政策制定中应充分考虑可持续发展的因素，通过立法、财政等手段鼓励和支持可持续发展行为，同时加大对违法行为的惩处力度。

六、社会各界的共同参与

可持续发展和社会责任事业需要社会各界的共同努力。我们呼吁广大民众从自身做起，从小事做起，通过节能减排、绿色消费、参与公益活动等方式，为可持续发展和社会责任事业贡献自己的力量。

七、持续创新与技术驱动

科技创新是实现可持续发展的关键。我们应加大在可再生能源、技术创新等方面的研发与应用，通过技术创新推动可持续发展和社会责任事业的发展。

展望未来，我们对可持续发展与社会责任事业充满信心。让我们携手共进，共同为构建美好的人类未来。

来贡献力量。